

IL SINDACO
Maurizio Vuerli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Martino Del Negro

CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, ai sensi della Legge Regionale 21/2003, attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione, all'Albo Pretorio del Comune il 09/03/2010 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Addi, 09/03/2010

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
PALMARINA ZOFFI

PROVVEDIMENTI SUCCESSIVI

Si certifica che durante il periodo di pubblicazione all'albo comunale della presente deliberazione non sono / sono state presentate denunce o reclami.

Paularo, li

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



COMUNE DI PAULARO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

SEDUTA del **06/03/2010**

OGGETTO:Dichiarazione di vacanza di un posto di TECNICO COMUNALE - cat. C1 - Area tecnica.

L'anno **duemiladieci** il giorno **sei** del mese di **marzo** alle ore **11.00** , nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

Nome	Carica	Presente
Vuerli Maurizio	Sindaco	Si
Dereani Isaia	ViceSindaco	Si
Unida Annino	Assessore	Si
Colussa Andrea	Assessore	Si
Di Gleria Daniele	Assessore	Si

Comunicato ai Capigruppo Consiliari li 09/03/2010
Prot. N.

Assiste il Segretario comunale dott. **Martino Del Negro**

Costatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **Maurizio Vuerli** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

Publicata all' Albo Pretorio in data 09/03/2010 e vi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi

L'IMPIEGATO RESPONSABILE PALMARINA ZOFFI

OGGETTO: Dichiarazione di vacanza di un posto di TECNICO COMUNALE – cat. C1 - Area tecnica.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le proprie deliberazioni N. 50 del 04.04.2009 avente ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente", e N. 30 del 06/02/2010 avente ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica del personale dipendente: rettifica della tabella allegata alla deliberazione n. 50/2009", esecutive a termini di legge, con cui si è proceduto, tra l'altro, a rideterminare la dotazione organica del personale dipendente;

VISTA la nota pervenuta in data 30 dicembre 2009 al Prot. N. 10438 da parte del dipendente VERITTI Gino –Tecnico comunale Cat. C2 – con la quale il medesimo rassegna le proprie DIMISSIONI VOLONTARIE, con decorrenza dal **01.03.2010**, in quanto vincitore di un concorso pubblico per l'assunzione di un istruttore direttivo – Cat. D presso altro Comune, chiedendo nel contempo la conservazione del posto ai sensi dell'art. 16 co. 8° del CCRL 07.12.2006, che di seguito si trascrive:

"Durante il periodo di prova, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle parti, rientra, a domanda, nella precedente categoria e profilo";

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio Associato Personale N. 129 del 04.02.2010 avente ad oggetto: "Dimissioni volontarie da parte del dipendente VERITTI Gino: ACCOGLIMENTO" con cui si è provveduto all'accoglimento delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente VERITTI Gino –Tecnico comunale Cat. C2, con decorrenza dalla data suindicata;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere alla dichiarazione della vacanza in pianta organica, con decorrenza dal 01.03.2010, di un posto di "TECNICO COMUNALE", Cat. C1;

VISTO l'art. 13) della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 24, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio pluriennale e annuale della Regione (Legge Finanziaria 2010)", e più precisamente i commi 14, 15 e 16 che di seguito si trascrivono:

14. Le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale di cui all' articolo 127 della legge regionale 13/1998, procedono, per gli esercizi 2010 e 2011 e nel rispetto, per gli enti locali, delle disposizioni di cui all' articolo 12, commi 25 e 28, della legge regionale 30 dicembre 2008, n. 17 (Legge finanziaria 2009), ad assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per la copertura di carenze d'organico, mediante procedure di mobilità all'interno del comparto medesimo ai sensi del comma 19.

15. Qualora le procedure di cui al comma 14 abbiano esito negativo, le amministrazioni, prima di procedere alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato nonché a quelle con contratto di lavoro a tempo determinato, verificano, in attuazione del principio generale di sussidiarietà e ai fini di una spesa pubblica reversibile, la possibilità e la convenienza di ricorrere ad appalti di servizi o ad incarichi professionali.

16. In caso di esito negativo della verifica di cui al comma 15, l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e il ricorso alla collaborazione coordinata e continuativa può avvenire, per gli esercizi 2010 e 2011, nel limite di un contingente di personale la cui spesa annua onnicomprensiva non superi il 20 per cento di quella relativa alle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nel corso dell'esercizio precedente e non già riutilizzata nel corso dell'esercizio stesso; detto limite è derogabile:

a) per il contratto di lavoro a tempo indeterminato:

1. per le assunzioni di categorie protette comprese nella quota d'obbligo;
2. per i Comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti;

3. per l'assunzione di personale tecnico della Protezione civile dell'Amministrazione regionale;
4. per l'assunzione di personale della Polizia locale, al solo fine di garantire i requisiti minimi di omogeneità previsti dalla normativa regionale vigente in materia;
- b) per il contratto di lavoro a tempo determinato e, ove previsto, per il ricorso alla collaborazione coordinata e continuativa:

....OMISSIS....

7. per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, qualora l'assenza sia prevista per almeno tre mesi, salvi i casi in cui la sostituzione è comunque obbligatoria.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla copertura del posto vacante, nel rispetto dei vincoli imposti dalle Leggi Finanziarie Nazionale e Regionale e secondo le norme suindicate e perciò tramite le seguenti modalità:

- A) mediante procedure di mobilità all'interno del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale di cui all' articolo 127 della legge regionale 13/1998;
- B) ove risulti possibile e conveniente, mediante ricorso ad appalti di servizi o ad incarichi professionali;
- C) mediante espletamento delle procedure concorsuali (concorso pubblico per esami);

PRECISATO che i provvedimenti che verranno adottati per la copertura del posto di cui trattasi, qualsiasi siano le modalità prescelte, dovranno contenere la previsione di cui all'art. 16 comma 8 del CCRL 26.11.2004 surrichiamata;

RAVVISATA la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 – 19° comma della L.R. N. 21/2003, onde consentire un celere espletamento delle procedure di assunzione, allo scopo di evitare interruzioni nell'area tecnica;

VISTO il D.L.vo 18 agosto 2000, N. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D.L.vo 30 marzo 2001, N. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole di cui all'art. 49, comma 1° del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Associato del Personale - sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto che in copia si allega alla presente per fame parte integrante e sostanziale;

AD UNANIMITA' di voti resi ed accertati nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di dichiarare, per i motivi esposti in premessa si dichiara la "vacanza" con decorrenza dal **01.03.2010**, di un posto di "TECNICO COMUNALE", Cat. C1;
2. di incaricare il responsabile del servizio associato personale di procedere alla predisposizione di tutti gli atti necessari per la sua copertura.