



Servizio Associato
Personale

COMUNE DI PAULARO

PROVINCIA DI UDINE

**ADOZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PAULARO:
RELAZIONE.**

PREMESSA

La normativa vigente (art. 54, comma 5, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come sostituito dall'art. 1, comma 44 della legge n. 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*") prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell'organismo indipendente di valutazione (OIV), un proprio codice di comportamento dei dipendenti che integra e specifica il codice di comportamento generale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche.

Con il Decreto del Presidente della Repubblica numero 62 del 16 aprile 2013 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 il quale prevede che ogni ente pubblico si doti di un codice per i suoi dipendenti, integrando in base alle proprie caratteristiche specifiche uno schema minimo, ritenuto valido e non trattabile per tutti i dipendenti pubblici in Italia. Su questo scheletro è stato elaborato il testo del codice di comportamento,.

La Ci.V.I.T. (ora ANAC) con deliberazione n. 72 dell'11.09.2013 ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione e con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013 "*Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5. d.lgs n. 165/2001)*", detta le linee guida da seguire nella procedura di adozione del codice di comportamento ed i contenuti essenziali dello stesso.

Forme di capillare diffusione e di pubblicizzazione sono previste dallo stesso Codice e saranno attivate dagli uffici competenti e sul provvedimento saranno svolte iniziative di sensibilizzazione del personale.

OBIETTIVI

Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Paularo, vuole essere una sorta di vademecum dei dipendenti, un prontuario che per la prima volta raccoglie in un unico testo una serie di principi, doveri di condotta lavorativa, cautele, regole finora non scritte (ancorché generalmente applicate) ossia comportamenti che il dipendente deve osservare dal suo primo giorno di lavoro, in sede e fuori sede, nei rapporti con il pubblico e con i colleghi.

Gli obblighi di condotta previsti dal codice si estendono, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi di direzione politica dell'Ente, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere in favore dell'Amministrazione.

CONTENUTO SINTETICO DEL CODICE

Il Codice si suddivide in n. 17 articoli, che specificano ed integrano le previsioni del codice di comportamento generale applicabile a tutte le Pubbliche Amministrazioni, Enti Locali inclusi, di cui si richiamano i titoli:

TITOLO I-Disposizioni di carattere generale

Art. 1 -Disposizioni di carattere generale

Art. 2 -Principi generali

TITOLO II – Comportamenti trasversali

- Art. 3 -Regali compensi e altre utilità
- Art. 4 -Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 5 -Attività esterna
- Art. 6 -Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 7 -Obbligo di astensione
- Art. 8 -Prevenzione della corruzione
- Art. 9 -Trasparenza e tracciabilità
- Art. 10 -Comportamento nei rapporti privati
- Art. 11 -Comportamento in servizio
- Art. 12 -Rapporti con il pubblico
- Art. 13 -Disposizioni particolari per i dirigenti
- Art. 14 -Contratti e altri atti negoziali e rapporti privati del dipendente
- Art. 15 -Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- Art. 16 -Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Art. 17 -Disposizioni finali

E' stato operato inoltre un rinvio alle norme contenute nel codice generale come di seguito specificato:

"Art. 17 -Disposizioni finali

- 1. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Codice si fa riferimento alle disposizioni del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (in vigore dal 19 giugno 2013) "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e alle norme ivi richiamate."*

PROCEDURA DI APPROVAZIONE

In conformità alle fonti normative in premessa indicate ed alle linee guida contenute nella deliberazione Ci.V.I.T. (ora ANAC) n. 75 del 24 ottobre 2013, è stato quindi dato l'avvio alla procedura per l'adozione del codice, come di seguito meglio evidenziato:

Lo schema del codice di comportamento, predisposto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione, è stato elaborato declinando le regole del codice generale nello specifico del Comune di Paularo, con alcune precisazioni ed integrazioni nonché mediante la definizione di particolari regole comportamentali differenziate in base alla peculiare organizzazione dell'Ente, delle specificità professionali e delle aree di competenza.

Con Deliberazione Giunta n. 153 del 09/12/2013, avente ad oggetto: *"Approvazione bozza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Paularo"*, si è proceduto ad approvare lo schema suindicato, unitamente all'Avviso da pubblicare sul sito istituzionale del Comune, riguardante l'invito a presentare eventuali proposte ed osservazioni delle quali tenere conto per la redazione del testo finale del Codice.

Successivamente, l'avviso pubblico, la bozza del codice e la relativa scheda-tipo predisposta ai fini di facilitare la formulazione di proposte e/o osservazioni, sono state pubblicate sul sito web istituzionale del Comune di Paularo dal 30.12.2013 al 15.01.2014 per il coinvolgimento degli stakeholder, e in data 11.12.2013 ne è stata altresì data comunicazione tramite mail alle OO.SS. ;

Entro i termini fissati dall'avviso non è pervenuta alcuna proposta e/o osservazione.

Sul Codice si è pure pronunciato formalmente l'Organismo indipendente di valutazione del Comune di Paularo con parere favorevole pervenuto in data 29.01.2014 al prot. N. 795.

Il codice di comportamento, unitamente alla presente relazione illustrativa, dopo la definitiva approvazione da parte della Giunta Comunale, verrà pubblicato, sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e il relativo link sarà inviato all'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Paularo, li **30 gennaio 2014**

**IL RESPONSABILE
PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
Dott. Martino DEL NEGRO**